

UNIONE DEI COMUNI LOMBARDA DELLA VALLETTA

Provincia di Lecco
Servizio Economico-Finanziario e Tributario

AVVISO PUBBLICO PER LA NOMINA DELL'ORGANO DI VALUTAZIONE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che:

- l'art. 30 del regolamento per l'ordinamento degli uffici e servizi dell'Unione dei Comuni Lombarda della Valletta, così come modificato con delibera di Giunta Unione n. 51 del 07/05/2019, immediatamente eseguibile, prevede l'**istituzione dell'Organo di Valutazione in forma monocratica** e ne disciplina i compiti, la composizione, i requisiti, la durata in carica e la modalità di nomina;
- si rende necessario procedere alla nomina del nuovo organo di valutazione;

RICHIAMATO l'art. 1 comma 110 lettera d) della legge 56/2014 *“Le seguenti attività possono essere svolte dalle unioni di comuni in forma associata anche per i comuni che le costituiscono, con le seguenti modalità:*

d) le funzioni di competenza dell'organo di valutazione e di controllo di gestione sono attribuite dal presidente dell'unione, sulla base di apposito regolamento approvato dall'unione stessa.”;

RENDE NOTO

È indetta una procedura pubblica per l'affidamento dell'incarico di componente dell'Organo di Valutazione (Monocratico) per un triennio a decorrere dalla data di nomina e termine comunque alla conclusione della procedura di valutazione della performance individuale in precedenza validata.

1. OGGETTO DELL'INCARICO

La prestazione professionale oggetto dell'incarico consiste nell'esercizio di tutte le funzioni e dei compiti attribuiti all'Organo di Valutazione come previsto dal regolamento per l'ordinamento degli uffici e servizi dell'Unione dei Comuni Lombarda della Valletta.

L'incarico non costituisce rapporto di lavoro subordinato.

2. COMPETENZE DELL'ORGANO DI VALUTAZIONE

L'Organo di Valutazione esercita le seguenti attività previste dall'art. 30 del citato regolamento:

- propone il sistema di misurazione e valutazione delle performance ed esprime preventivo obbligatorio parere sullo stesso sistema;
- provvede alla graduazione dell'indennità di posizione dei titolari di P.O.;
- propone al Presidente la valutazione dei titolari di P.O. ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato;
- propone la valutazione del Segretario ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato;
- supporta i titolari di P.O. nella valutazione dei propri collaboratori;
- promuove ed attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza ed all'integrità;
- monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di Governo ed Amministrazione;
- valida la relazione sulle performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente;
- garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.
- supporta gli organi di indirizzo politico nella indicazione e taratura degli obiettivi assegnati ai responsabili di servizio e collabora nella definizione del piano della performance;

- m. comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo e di amministrazione, nonché alla Corte dei Conti e all'ispettorato per la funzione pubblica;
- n. assiste la delegazione trattante di parte pubblica nella definizione della contrattazione decentrata integrativa;
- o. esprime eventuali pareri richiesti dall'Amministrazione sulle tematiche della gestione del personale e del controllo;
- p. verifica la coerenza della contrattazione decentrata con la normativa ed i CCNL vigenti.

Oltre alle funzioni ed ai compiti previsti per legge, per regolamento e nel P.T.P.C., compito del O.V. è verificare la corretta ed economica gestione delle risorse dell'Ente, nonché la congruenza dei risultati gestionali con gli indirizzi e gli obiettivi politici di programmazione.

L'O.V. determina annualmente i parametri di riferimento del controllo anche sulla base delle indicazioni degli organi di vertice politici e a questi riferisce sull'andamento della gestione sia in corso di esercizio che al termine dello stesso.

In particolare, si precisa che, con l'incarico di cui al presente avviso l'Organo Monocratico è destinato a subentrare all'organismo collegiale ed è chiamato ad occuparsi della valutazione relativa al completamento del ciclo della performance 2018.

Per l'esercizio delle sue funzioni l'Organo di Valutazione si avvale del supporto dell'attività del servizio gestione risorse umane.

3. COMPOSIZIONE E MODALITA' DI NOMINA

L'Organo di Valutazione è costituito in forma monocratica ed è composto da un membro esterno all'Ente. Il provvedimento di nomina spetta al Presidente dell'Unione.

Se ritenuto opportuno lo stesso, eventualmente coadiuvato dal Segretario dell'Unione, può procedere a specifici colloqui con i candidati.

A conclusione della selezione non si procederà alla formazione di graduatorie di merito. La presentazione delle richieste di partecipazione non vincola in alcun modo l'Amministrazione.

4. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE E INCOMPATIBILITA'

È richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1) Esperienza professionale:

- possesso di adeguata esperienza professionale documentata nel curriculum vitae che assicuri un apporto orientato alla metodologia della misurazione e della valutazione dei risultati e sui processi di innovazione;
- possesso di un'elevata professionalità nei campi del management, degli obblighi previsti dalla normativa sulla trasparenza e prevenzione della corruzione, della pianificazione e controllo di gestione e della misurazione e valutazione della performance del personale - preferibilmente acquisite presso pubbliche Amministrazioni e organismi di diritto pubblico;
- esperienze presso Organi Comunali di valutazione o organismi con funzioni analoghe negli enti locali non inferiore a 2 anni;
- capacità di leadership e cultura organizzativa volta a promuovere i valori della trasparenza, integrità e del miglioramento continuo;

2) Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri della U.E.;

3) Godimento dei diritti civili e politici.

4) Età non superiore a 65 anni.

5) Assenza di cause di interdizione e di divieto a contrarre con la Pubblica Amministrazione.

6) Insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse con l'Unione dei Comuni Lombarda della Valletta.

Il componente dell'Organo di Valutazione non può essere nominato tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali svolti sul territorio dell'ente ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbia rivestito simili incarichi o cariche o che abbia avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Non può altresì essere designato componente del O.V.:

- il coniuge, gli ascendenti, i discendenti, i parenti ed affini fino al terzo grado, rispettivamente del Presidente, dei componenti della Giunta e del Consiglio dell'Unione, del Revisore dei Conti e del Segretario dell'Unione;
- il Revisore dei Conti.

Il curriculum del componente dell'Organo di Valutazione, l'atto di nomina ed il compenso attribuito, saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Unione dei Comuni Lombarda della Valletta nella sezione Amministrazione Trasparente.

5. DURATA IN CARICA

L'Organo di Valutazione dura in carica tre anni e termina comunque alla conclusione della procedura di valutazione della performance individuale in precedenza validata. L'incarico può essere rinnovato per una sola volta. Qualora alla scadenza dell'incarico originario conferito o eventualmente rinnovato non siano state espletate le procedure per l'individuazione del nuovo Organo di Valutazione lo stesso continua ad operare in regime di prorogatio per non più di 45 giorni.

6. COMPENSO

Al componente dell'Organo di Valutazione il Presidente dell'Unione, con proprio decreto di nomina, stabilirà l'esatto importo annuo del compenso nel rispetto del limite massimo omnicomprensivo annuo di € 3.000,00, stabilito con delibera di Giunta Unione n. 51 del 07.05.2019.

7. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Gli interessati dovranno presentare manifestazione di interesse, redatta in carta semplice, con tutte le dichiarazioni indicate nel facsimile allegato al presente avviso, reperibile sul sito internet dell'Unione dei Comuni Lombarda della Valletta, debitamente sottoscritta e obbligatoriamente correlata da curriculum personale e professionale e dalla copia non autenticata di un documento di identità.

La domanda, contenente l'indicazione della presente selezione, indirizzata al Presidente dell'Unione, deve pervenire entro e non oltre il termine perentorio del **giorno 18 maggio 2019 alle ore 12:00.**

Modalità di consegna della domanda:

- recapitata direttamente all'ufficio protocollo dell'Unione dei Comuni Lombarda della Valletta – Via Sacro Cuore 24, negli orari di apertura al pubblico;
- spedita per mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento al seguente indirizzo: Unione dei Comuni Lombarda della Valletta – Via Sacro Cuore, 24 – 23888 La Valletta Brianza (LC), recante sul retro della busta l'indicazione: “*Manifestazione di interesse alla nomina dell'Organo Valutazione*”.
N.B.: la domanda dovrà pervenire all'Unione entro il giorno 17 maggio 2019 alle ore 13:00. Le domande pervenute successivamente, anche se spedite entro la data di scadenza, non saranno prese in considerazione ai fini della selezione;
- trasmessa a mezzo PEC - Posta Elettronica Certificata all'indirizzo: unione.valletta@pec.regione.lombardia.it, La domanda e gli allegati dovranno essere in formato pdf; il messaggio deve avere come oggetto “*Manifestazione di interesse alla nomina dell'Organo di Valutazione*”.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi o caso fortuito o forza maggiore.

8. CAUSE DI ESCLUSIONE

Non saranno valutate le manifestazioni di interesse:

- sprovviste di firma e/o copia del documento di identità in corso di validità;
- pervenute, per qualunque ragione, oltre il termine fissato;
- sprovviste del curriculum.

9. INFORMAZIONI ULTERIORI

Il presente avviso non costituisce offerta contrattuale né sollecitazione a presentare offerte, ma è da intendersi come

mero procedimento selettivo, finalizzato alla raccolta di candidature, non comportanti diritti di prelazione o preferenza, né impegni o vincoli per le parti interessate.

È esclusa la corresponsione di indennizzi, risarcimenti o rimborsi a favore dei partecipanti alla procedura non selezionati per l'incarico.

10. INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 D.LGS. 196/2003 e successive modificazioni

L'Unione, ai sensi Regolamento U.E. n.679/2016, informa che questo Ente provvederà alla raccolta ed al trattamento dei dati personali per le sole finalità connesse all'espletamento della procedura.

11. DISPOSIZIONI FINALI

L'Unione dei Comuni Lombarda della Valletta garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del D. Lgs. 198/2006.

Per ogni eventuale chiarimento gli aspiranti potranno rivolgersi all'Ufficio Personale dell'Unione dei Comuni Lombarda della Valletta.

Responsabile del procedimento: Scaccabarozzi Elena

Telefono 039.57316 (interno 4).

Mail: info@unionevalletta.it

Sito internet: www.unionevalletta.it.

Santa Maria Hoè, 08.05.2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Economico-Finanziario e Tributario

Scaccabarozzi Elena

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.